



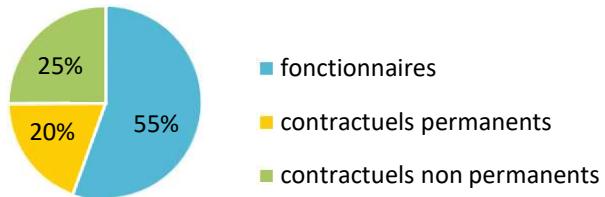
COMMUNE DE CHOisy LE ROI

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre Interdépartemental de Gestion de la Petite Couronne de la Région d'Ile-de-France.

Effectifs

► **1 120 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024**

- > **620** fonctionnaires
- > **219** contractuels permanents
- > **281** contractuels non permanents



► **5 % des contractuels permanents en CDI**

► **4 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité**

► **Précisions emplois non permanents**

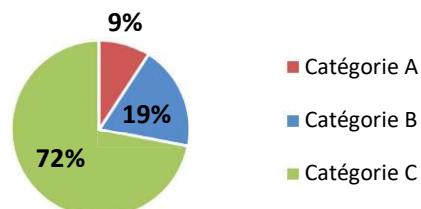
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 5 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

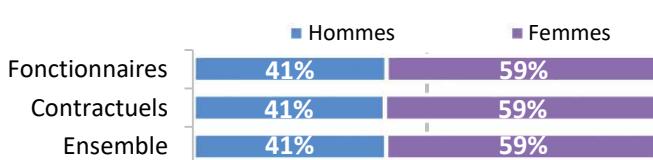
► **Répartition par filière et par statut**

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	17%	16%	17%
Technique	47%	44%	46%
Culturelle	7%	17%	9%
Sportive	2%	3%	2%
Médico-sociale	11%	11%	11%
Police	5%		3%
Incendie			
Animation	13%	10%	12%
Total	100%	100%	100%

► **Répartition des agents par catégorie**



► **Répartition par genre et par statut**

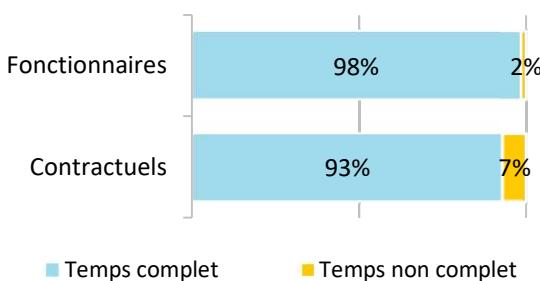


► **Les principaux cadres d'emplois**

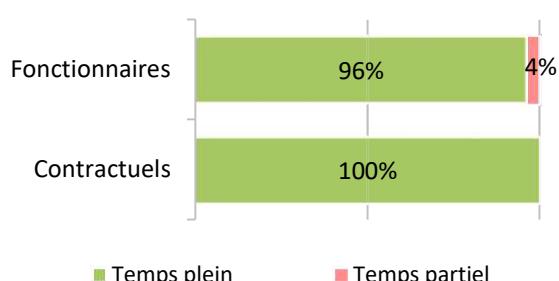
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	39%
Adjoints administratifs	9%
Adjoints d'animation	9%
ATSEM	6%
Assistants d'enseignement artistique	5%

— Temps de travail des agents permanents

► Répartition des agents à temps complet ou non complet



► Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



► Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Culturelle	22%	38%
Médico-sociale	0%	4%
Technique	0%	0%

► Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

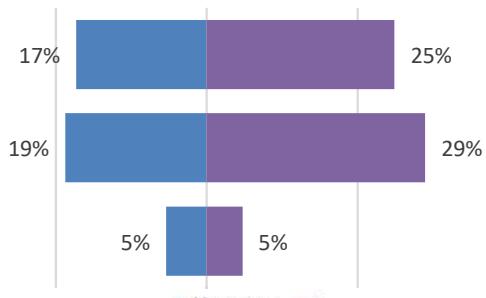
1% des hommes à temps partiel
4% des femmes à temps partiel

— Pyramide des âges

► En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	48,62
Contractuels permanents	38,96
Ensemble des permanents	46,10
Âge moyen* des agents non permanents	
Contractuels non permanents	36,22

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

— Équivalent temps plein rémunéré

► 977,77 agents en Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 634,10 fonctionnaires
- > 195,93 contractuels permanents
- > 147,74 contractuels non permanents

1 779 541 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



— Positions particulières

- > 2 agents mis à disposition dans une autre structure
- > 6 agents en congés parental
- > 70 agents en disponibilité

- > 6 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > 4 agents détachés au sein de la collectivité
- > 9 agents détachés dans une autre structure
- > 12 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Accusé de réception en préfecture
094-219400223-20260129-DEL-26-002-DE
Date de télétransmission : 29/01/2026
Date de réception préfecture : 29/01/2026

Mouvements

- En 2024, 135 arrivées d'agents permanents et 73 départs

36 contractuels permanents nommés stagiaires

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2023	Effectif physique au 31/12/2024
777 agents	839 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

Fonctionnaires	↗ 0,3%
Contractuels	↗ 37,7%
Ensemble	↗ 8,0%

- Principales causes de départ d'agents permanents

Mutation	26%
Départ à la retraite	23%
Fin de contrats remplacants	18%
Autres cas	15%
Décès	7%

- Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	63%
Remplacements (contractuels)	19%
Recrutement direct	6%
Réintroduction et retour	6%
Voie de détachement	4%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

Évolution professionnelle

- 3 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 33% des nominations concernent des femmes

- 10 lauréats d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommés

dont 80% des nominations concernent des femmes

- 306 avancements d'échelon et 27 avancements de grade

- Aucun lauréat d'un examen professionnel

- 12 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

dont 66,7 % femmes

dont 91,7 % de catégorie C

Sanctions disciplinaires

- 3 sanctions disciplinaires prononcées en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	1	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	1	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Une sanction prononcée à l'encontre d'un agent contractuel

- Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2024)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) 33%

Incorrectness, violences, insultes, harcèlement moral

Ivresse

Accusé de réception en préfecture
094-219400223-20260129-DEL-26-002-DE
Date de télétransmission : 29/01/2026
Date de réception préfecture : 29/01/2026

Budget et rémunérations

► Les charges de personnel représentent 58,7 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	74 734 311 €	Charges de personnel*	43 869 237 €		Soit 58,7 % des dépenses de fonctionnement
* Montant global					

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	27 039 399 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :
Primes et indemnités versées :	5 442 932 €	
IFSE :	3 247 823 €	2 984 851 €
CIA :	85 253 €	
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	635 123 €	
Nouvelle Bonification Indiciaire :	197 858 €	
Supplément familial de traitement :	219 122 €	
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €	

► Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	52 406 €	39 829 €	36 679 €	33 179 €	31 475 €	28 503 €
Technique	58 308 €	54 460 €	40 148 €	30 482 €	30 183 €	28 324 €
Culturelle	46 047 €	40 430 €	32 738 €	29 718 €	30 010 €	27 093 €
Sportive			33 936 €	29 821 €		s
Médico-sociale	41 492 €	32 770 €	29 710 €	26 393 €	28 907 €	27 395 €
Police		s			48 747 €	
Incendie						
Animation			36 908 €	s	30 806 €	27 009 €
Toutes filières	49 957 €	40 097 €	35 319 €	30 341 €	31 349 €	27 971 €

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

► La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 20,13 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

Fonctionnaires	20,16%
Contractuels sur emplois permanents	20,02%
Ensemble	20,13%

- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
- ⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- ⇒ 26383,65 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
- ⇒ 3,5 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024
- ⇒ La collectivité est en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels
- ⇒ Cette année, 64 allocataires ont bénéficié de l'indemnisation du chômage (anciens contractuels)

► IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	8 369 €	97 €	1%	12 933 €	94 €	1%	7 561 €	109 €	1%	9 951 €	118 €	1%
Catégorie B	4 927 €	101 €	2%	5 571 €	94 €	2%	3 376 €	74 €	2%	4 072 €	85 €	2%
Catégorie C	3 290 €	110 €	3%	3 417 €	112 €	3%	2 976 €	111 €	4%	2 875 €	103 €	3%

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Accusé de réception en préfecture
094-219400223-20260129-DEL-26-002-DE
Date de télétransmission : 29/01/2026
Date de réception préfecture : 29/01/2026

Absences

► En moyenne, 41,7 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 11,4 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	6,83%	2,94%	5,81%	0,69%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	11,43%	3,12%	9,26%	0,69%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	12,24%	4,30%	10,17%	0,83%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

► Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

► 51,4 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

► 35 accidents du travail déclarés au total en 2024

> 3,1 accidents du travail pour 100 agents

> En moyenne, 175 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

55 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 91 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 91 % sont en catégorie C*

Prévention et risques professionnels

ASSISTANTS DE PRÉVENTION

Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité
1 conseiller de prévention

FORMATION

102 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 17 764 €

Coût par jour de formation : 174 €

DÉPENSES

La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 201 200 €

DOCUMENT DE PRÉVENTION

La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

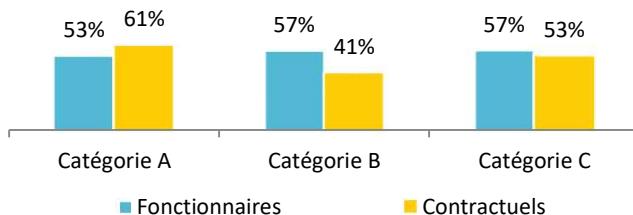
Dernière mise à jour : 2024

Accusé de réception en préfecture
094-219400223-20260129-DEL-26-002-DE
Date de télétransmission : 29/01/2026
Date de réception préfecture : 29/01/2026

Formation

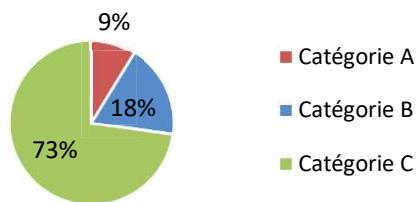
En 2024, 54,9% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



2 620 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 3,1 jours par agent

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	76 %
Coût de la formation des apprentis	5 %
Frais de déplacement	1 %
Autres organismes	18 %

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	78%
Autres organismes	21%
Interne à la collectivité	2%

Action sociale et protection sociale complémentaire

La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	44 620 €	32 225 €
Montant moyen par bénéficiaire	178 €	111 €

L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un centre de gestion
- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Relations sociales

Jours de grève

357 jours de grève recensés en 2024

Comité Social Territorial

7 réunions en 2024 dans la collectivité
4 réunions de la F3SCT

— Précisions méthodologiques —

► 1Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

- + Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

► 2Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

*Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons**

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

► En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

— Réalisation —

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : octobre 2025

Version 1

Accusé de réception en préfecture
094-219400223-20260129-DEL-26-002-DE
Date de télétransmission : 29/01/2026
Date de réception préfecture : 29/01/2026